

## Information für die Unterstützung bei der Personalsuche

Angst+Pfister hat sich zum Ziel gesetzt, die bestmöglichen Kandidaten für den weiteren Auf- und Ausbau der Unternehmen zu begeistern.

Kollegen, die dienstleistungs- und kundenorientiert sind, über eine fundierte Ausbildung verfügen, die Begeisterung zur Technik teilen und das internationale Flair schätzen, sind bei uns herzlich willkommen.

### 1) Grundlagen der Zusammenarbeit mit Personalvermittlungen:

Sie haben den passenden Kandidaten (w/m) für uns, welcher auf eines unserer Profile passt oder Sie haben eine Persönlichkeit, welche sich für unsere Unternehmung interessiert?

- Bitte senden Sie uns das Dossier (am besten in elektronischer Form) an **[jobs@angst-pfister.com](mailto:jobs@angst-pfister.com)**.
- Sie erhalten innerhalb von drei Arbeitstagen ein erstes Feedback zum weiteren Vorgehen.
- Bei Interesse unsererseits übernehmen wir folgende Aufgaben:
  - Einholung weiterer Informationen und Unterlagen
  - Terminvereinbarungen
  - Durchführung von strukturierten Interviews inkl. Evaluation und Beurteilung der Bewerber
  - Beantwortung von Bewerberfragen
  - Feedback an die Kandidaten
  - Einholung von Referenzauskünften
  - Feedback an die Personalvermittlung im Falle einer Anstellung

### 2) Grundsätze zur Aufwandsentschädigung:

- Falls es zu einem Vertragsabschluss mit Ihrem Kandidaten kommt, erhalten Sie von uns, nach der erfolgreichen Probezeit des angestellten Kandidaten, eine entsprechende Aufwandsentschädigung.
- Ihre Aufwendungen entgelten wir mit einer Pauschale von CHF 3'000.-.

Besten Dank für die Zusendung von qualifizierten Lebensläufen. Wir freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihnen und schätzen Ihr Engagement für unser zukünftiges Wachstum.

Zürich, im Oktober 2018

Angst+Pfister Group  
Human Resources