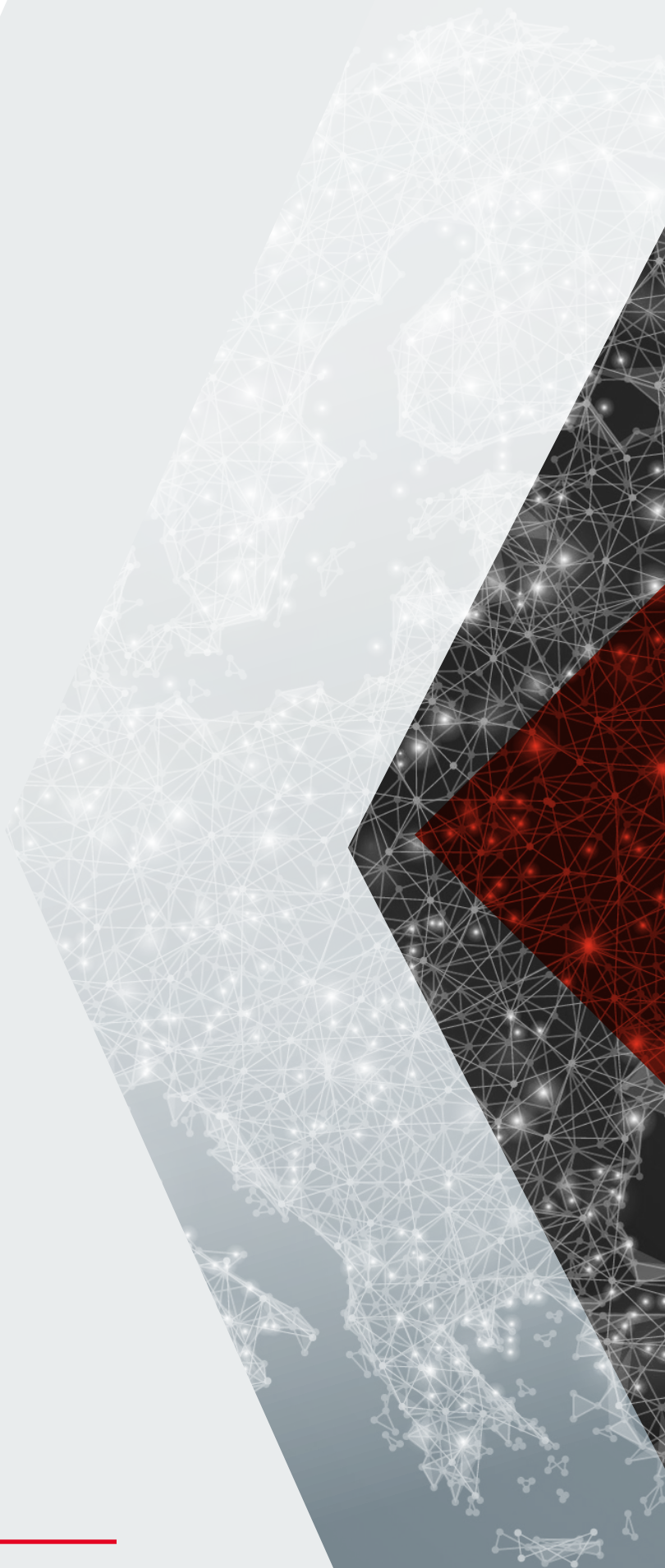


# Angst+Pfister Group Code of Conduct

---



Liebe Kollegen

wir, Kollegen und Mitglieder der Angst+Pfister-Familie, gestalten die Entwicklung unserer Unternehmenskultur, indem wir unsere multikulturellen Werte vorleben.

Dem Erfolg der Angst+Pfister Group liegen diese Werte zugrunde. Wir legen Wert auf verantwortungsvolle Geschäftstätigkeit und enge Beziehungen zu unseren Partnern. Dank unseres guten Rufs und unseres Markenimages konnten wir uns entscheidende Wettbewerbsvorteile aufbauen. Dadurch ist es uns möglich, fortwährend neue talentierte Mitarbeiter zu gewinnen, unser Geschäft auszubauen und unsere exzellenten Produkte, unsere Materialkenntnis, unsere technischen Fertigkeiten und unsere Lieferkettenexzellenz weiterzuentwickeln.

Vertrauen und Loyalität bei unseren Kunden, Partnern und Lieferanten liegt uns am Herzen, und wir sind stolz auf unsere starke Positionierung in Bezug auf ethische Standards bei der Führung unserer Geschäfte. Wir sind der Meinung, dass die Beachtung unserer multikulturellen Werte Hand in Hand mit wirtschaftlichen Erfolgen geht und in unserem Erfolg und folglich dem unserer Partner resultiert.

Jedes Mitglied der Angst+Pfister-Familie ist unabhängig von seiner Stellung berechtigt und verpflichtet, sich nach den höchsten ethischen Normen zu richten und mit Integrität zu handeln, wie in den Grundsätzen dieses Dokuments definiert.

Wir sind besonders stolz auf das Engagement und die Leidenschaft, die jeder von euch täglich zeigt. Dieser Code of Conduct bildet die Grundlage für alle unsere Geschäftsabläufe und wird Aufrichtigkeit, Vertrauen, Fairness und Respekt weiter fördern.



---

Christof Domeisen  
CEO und Delegierter des Verwaltungsrates  
der Angst+Pfister Group



---

Marc-Antoine Chariatte  
CFO der Angst+Pfister Group

## Zweck

---

Unser Code of Conduct spiegelt unsere Verpflichtung wider, geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten, Fairness und Inklusion zu fördern, fairen Wettbewerb zu praktizieren und soziale und ökologische Verantwortung zu übernehmen.

Die Grundsätze versetzen alle Mitarbeiter in die Lage, mit ethischen und rechtlichen Fragen angemessen umzugehen und führen sie durch sensible Themen. Rechtmäßiges und verantwortungsbewusstes Handeln sollte für jeden von uns selbstverständlich sein. Es liegt in der Verantwortung jeder Führungskraft, für eine angemessene Kommunikation in ihrem Zuständigkeitsbereich zu sorgen; ebenso muss sich jeder Mitarbeiter in angemessener Weise bemühen, alle verfügbaren Ressourcen zu nutzen, um zu verstehen, welche Richtlinien für ihn gelten.

Die Grundsätze werden durch zusätzliche Unternehmensrichtlinien, Verfahren, Leitfäden und Handbücher ergänzt, die von den verschiedenen Tochtergesellschaften und Geschäftsbereichen herausgegeben werden. In einigen Fällen können diese ergänzenden Regeln strenger sein als die Vorgaben des Code of Conduct, und in diesem Fall sind die strengeren Regeln zu beachten.

## Unsere Werte und Grundsätze

---

1. Grundwerte der Angst+Pfister Group .....	01
2. Einhaltung von Gesetzen und Regeln .....	02
3. Umwelt.....	02
4. Nachhaltige Lieferkette.....	03
5. Datenschutz .....	04
6. Aufzeichnungen und Buchhaltung.....	06
7. Vertrauen und Respekt .....	06
8. Gesundheit und Sicherheit .....	07
9. Korruption und Bestechung .....	08
10. Interessenkonflikte.....	09
11. Fairer Wettbewerb .....	10

# 1. Grundwerte der Angst+Pfister Group

In der Angst+Pfister Group entwickeln und verändern wir uns ständig, um den Erwartungen und Bedürfnissen unserer Kunden und des Marktes besser gerecht zu werden.

Die Werte der Angst+Pfister Group bilden die gemeinsame Konstante innerhalb dieser Agilität: eine Kultur des Respekts und Fairness, Aufbau von Beziehungen und Bildung von Teams, technische Perfektion, Innovation und Problemlösung durch unsere Leistungsfähigkeit.

Die Werte der Angst+Pfister Group bilden zudem Grundlage und Wegweiser für die Grundsätze dieses Codes und damit für unser Handeln. Diesem Wegweiser zu folgen und ihn in den Tagesablauf einzubauen, gestattet es jedem Mitglied der Angst+Pfister Group, zu einem erfolgreichen und nachhaltigen Weiterführen unseres Geschäfts und damit unserer Zukunft beizutragen.



## 2. Einhaltung von Gesetzen und Regeln

---

Die Angst+Pfister Group erwartet von ihren Mitarbeitern und Partnern die Beachtung aller geltenden Gesetze, Richtlinien und Vorschriften sowie angemessene Reaktionen bei illegalen oder kriminellen Handlungen oder Verstößen gegen unsere Richtlinien und Regeln.

## 3. Umwelt

---

Umweltfragen sind eines der Hauptanliegen der Angst+Pfister Group.

Umwelteinflüsse werden in allen Lebenszyklen unserer Produkte und Dienstleistungen berücksichtigt. Wir fördern die Beachtung internationaler Umweltnormen, verwirklichen erweiterte umweltrelevante Bewertungen und erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ihrerseits einen systematischen Ansatz zur Behandlung von Umweltfragen aufstellen.

Ein bewusster und schonender Umgang mit Ressourcen ist ein Schwerpunkt unserer Geschäftsabläufe. Wir bemühen uns fortlaufend, den Ressourcenverbrauch durch verbesserte Geschäftsabläufe zu reduzieren.

## 4. Nachhaltige Lieferkette

---

Der internationale Einkauf und die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Partnern in der Fertigung ist ein wesentliches Element der über 100-jährigen Geschichte von Angst+Pfister. Immer wieder führen sie zu kreativen Lösungen und herausragenden Innovationen in Zusammenarbeit mit unseren Partnern.

Aus diesem Grund sollen alle Mitglieder der Angst+Pfister Group nicht nur geltendes Recht beachten, sondern auch mit allen Partnern vertrauens- und respektvolle Geschäftsbeziehungen eingehen. Als führender Anbieter und Partner bei industriellen Bauteilen muss die Angst+Pfister Group mit ihren ethischen Grundsätzen im Markt Standards setzen. Mitarbeiter wie Lieferanten sind verpflichtet, sich an unsere definierten ethischen Grundsätze und professionellen Standards zu halten.

Unsere Grundsätze für unsere Lieferanten sind in unserem Verhaltenskodex für Lieferpartner festgehalten, und die Lieferanten werden anhand dessen sorgfältig ausgewählt.



## 5. Datenschutz

---

Geschäfte der Angst+Pfister Group stützen sich zum Schutz unseres Unternehmens und unserer Geschäftspartner auf disziplinierte und sensible Risikomanagementansätze.

Vertrauliche Daten werden ebenfalls mit größter Sorgfalt und Diskretion behandelt. Wir legen keine vertraulichen Daten offen, es sei denn, wir sind gesetzlich dazu verpflichtet. Unser Datenschutzsystem garantiert umfassende Datensicherheit und schränkt den Zugang zu unseren vertraulichen Daten sowie vertraulichen Daten von Dritten weitestmöglich ein.

### Eigentum der Angst+Pfister Group

Eigentum der Angst+Pfister Group, insbesondere materielle Güter, Fachwissen, Patente, Marken, Urheberrechte, Firmennamen und Produktbezeichnungen, sind zu schützen.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, das Eigentum der Angst+Pfister Group nur für legitime Geschäftsziele zu nutzen und es vor Verlust oder unbefugter Nutzung zu schützen. Unrechtmäßiger oder falscher Gebrauch, Veruntreuung oder Missbrauch ist verboten. Immaterielle Güter, z. B. unveröffentlichte geschäftsbezogene Informationen oder Geschäftsgeheimnisse, sollten vertraulich behandelt werden.

Die Mitarbeiter, die im Besitz solcher Informationen sind, dürfen diese weder innerhalb noch außerhalb des Unternehmens unbefugten Personen zur Verfügung stellen oder zugänglich machen. Während es angemessen ist, öffentlich erhältliche Daten über andere Firmen zu sammeln, ist es nicht gestattet, mittels illegaler, unethischer oder anderweitig fragwürdiger Methoden Angaben über andere Unternehmen abzurufen.

### Eigentum unserer Partner und Lieferanten

Bei der Angst+Pfister Group schützen wir vertrauliches Eigentum unserer Partner und Lieferanten wie unser eigenes. Wir beachten Recht und Vorschriften zur Erfassung, Weitergabe, Verarbeitung und Aufbewahrung von vertraulichen Daten und Vermögenswerten. Unsere Lieferanten sind ebenfalls dazu verpflichtet und sichern so eine für alle Beteiligten sichere Lieferkette.



## Personenbezogene Daten

Vertrauliche Daten der Mitarbeiter der Angst+Pfister Group wie Personalien, Beschäftigungs- oder Ausbildungsunterlagen, Bank- oder Finanzkontodaten gelten als personenbezogene Daten und müssen geschützt werden. Wir achten und schützen diese Daten ebenso sorgfältig wie vertrauliche Firmendaten. Die Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten sind landesspezifisch. Wir halten uns an geltendes Recht des Landes, in dem unsere Geschäftstätigkeiten stattfinden.

Mit der folgenden Leitlinie kannst du die Datensicherheit am Arbeitsplatz erhöhen:

- Senden Sie keine unangemessenen E-Mails und kontrollieren Sie stets die korrekte Empfängerangabe. Öffnen Sie im Gegenzug keine E-Mails von nicht vertrauenswürdigen Quellen.
- Streamen oder laden Sie keine ungenehmigten Video- oder Audiodateien.
- Laden und installieren Sie nur Software, die von der EDV-Abteilung der Angst+Pfister Group freigegeben ist. Wenden Sie sich im Zweifelsfall an Ihren EDV-Verantwortlichen.
- Sichern Sie Ihre Geräte stets mit Passwörtern und halten Sie diese geheim.
- Wenn Sie an einem öffentlichen Ort wie dem ÖPNV, einem Hotspot oder dem Kundennetzwerk arbeiten, berücksichtigen Sie alle vorbeugenden Datenschutzmaßnahmen.
- Digitale Kundenbesprechungen, bei denen vertrauliche Daten ausgetauscht werden, sollten in einer Umgebung stattfinden, die diesen Austausch gebührend absichert.

## 6. Aufzeichnungen und Buchhaltung

---

Die Angst+Pfister Group muss Regeln zu Buchhaltungsstandards und -prozessen einhalten. Alle Firmenunterlagen sind akkurat, wahrheitsgetreu, vollständig und fristgerecht sowie im Rahmen unserer Prüf- und Genehmigungsverfahren abzulegen.

Das gilt auch für Rechnungen, Spesenabrechnungen, Zeiterfassungsbögen, Urlaubs- und Überstundenaufzeichnungen.

Mitarbeiter dürfen niemals einen falschen oder irreführenden Bericht oder eine entsprechende Rückerstattungsforderung anlegen oder eine Zahlung für einen anderen als den in den Unterlagen beschriebenen Zweck leisten. Mitarbeiter sollten niemals im Namen eines Anderen unterschreiben, sofern sie nicht dazu befugt sind.

## 7. Vertrauen und Respekt

---

Die Grundsätze der Angst+Pfister Group unterstreichen die allgemeinen Bedingungen für ein Umfeld von Integrität, Vertrauen und Respekt zugunsten von Teamarbeit, Innovation, Kundenorientierung und dem langfristigen Erfolg unseres Unternehmens.

Die folgenden Beispiele aus dem Arbeitsalltag zeigen, wie wir miteinander zusammenarbeiten, um diese Grundsätze umzusetzen:

- Wir arbeiten transparent, teilen unsere Ergebnisse und pflegen den Austausch mit den beteiligten Interessenträgern.
- Konstruktive Rückmeldungen helfen, uns zu verbessern und voneinander zu lernen.
- Wir kommunizieren respektvoll, offen und ehrlich mit unseren Kollegen und Kunden.

In der Angst+Pfister Group fördern wir ein Umfeld der Inklusion, in dem die Mitarbeiter über Grenzen hinaus zusammenarbeiten und damit unsere Unternehmenskultur und unsere Möglichkeiten nutzen und fortentwickeln. Wir fördern Vielfalt, um das volle Potenzial unserer Kooperationen zu entfalten. Diskriminierende Äußerungen oder Verhaltensweisen gegenüber Einzelpersonen, insbesondere zu ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Nationalität, Herkunft, gewerkschaftlicher Tätigkeit, in Bezug auf Alter, Geschlecht oder eine Behinderung, werden zur Anzeige gebracht und ziehen Konsequenzen nach sich. Wir dulden keine Gewalt am Arbeitsplatz, keine direkten oder indirekten Drohungen und ähnliches Verhalten, Einschüchterungen, tätliche Angriffe oder Belästigungen.

## 8. Gesundheit und Sicherheit

---

Wir von der Angst+Pfister Group ermöglichen absolut sichere Arbeitsbedingungen gemäß der gesetzlichen Arbeitsschutzvorschriften. Alle Beschäftigten teilen die Verantwortung für ihre eigene Gesundheit und Sicherheit sowie für diejenige ihrer Kollegen und Geschäftspartner. Daher ist es für jeden Einzelnen unerlässlich, alle Sicherheitsvorschriften am Arbeitsplatz einzuhalten, um so die Gesundheitsrisiken für alle zu minimieren.

Die Grundsätze der Angst+Pfister Group stehen im Einklang mit unserer Human Rights Richtlinie, international anerkannten Menschenrechten und dem regionalen Arbeitsrecht, um einwandfreie Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Kinderarbeit und jegliche Form von Zwangsarbeit lehnen wir ab. Wir respektieren Gewerkschaften und das grundsätzliche Recht, Vereinigungen zu bilden. Wir respektieren, wo zutreffend, ebenfalls die von Mitarbeitern demokratisch gewählten Betriebsräte und streben eine konstruktive Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretern an.

## 9. Korruption und Bestechung

---

Die Angst+Pfister Group hält sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften und duldet keine Bestechung oder Korruption. Geschenke oder Vorteile zur Erlangung eines unrechtmäßigen Vorzugs oder zur unzulässigen Beeinflussung dürfen weder direkt noch indirekt, weder öffentlichen oder privaten Personen und Entscheidungsträgern, gegeben oder angeboten werden.

Mitarbeiter der Angst+Pfister Group dürfen keine Gelder anbieten oder bewilligen, die korrupten Regierungsbeamten oder ähnlichen Bediensteten zugutekommen könnten. Einladungen zu gemeinsamen Mahlzeiten als Empfänger oder als Angebot an andere in einer Geschäftsbeziehung können, je nach geltenden Gesetzen und Gepflogenheiten, im geschäftlichen Rahmen als legal und akzeptabel berücksichtigt werden. Der Austausch von übermäßigen oder unangemessenen Geschenken und Bewirtungen ist jedoch unethisch, kann illegal sein und deinem persönlichen und geschäftlichen Ruf sowie dem der Angst+Pfister Group schweren Schaden zufügen.

Die folgenden Beispiele veranschaulichen rechtmäßiges Verhalten und geben vor, wie man beim Austausch preiswerter Geschenke oder Einladungen mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern im rechtlichen Rahmen bleibt:

- Eine Spende sollte einen Nennwert haben und darf nicht aus Geld oder Gleichwertigem bestehen.
- Das Anbieten oder Annehmen von Bestechungsgeldern (auch Schmiergeldzahlungen) ist absolut unzulässig.
- Das Geschenk, die Mahlzeit oder die Bewirtung sind Teil einer legitimen Geschäftsbeziehung oder Feierlichkeit und beeinflussen die Pflichterfüllung beider Parteien nicht und können auch nicht begründet als Einflussnahme ausgelegt werden.
- Das Geschenk, die Mahlzeit oder die Bewirtung verstoßen nicht gegen ein Gesetz oder eine allgemein anerkannte ethische Vorgabe und sind für die Firma nicht bedenklich oder beschämend.

Die oben beschriebenen Einschränkungen gelten auch für Geschenke, Mahlzeiten oder Einladungen, die dir oder deiner Familie und Freunden von Kunden, Lieferanten oder Konkurrenten angeboten werden und umgekehrt. Im Zweifel wende dich an deinen Vorgesetzten oder, als letzte Option, an das Compliance Helpdesk.

## 10. Interessenkonflikte

---

Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn die privaten Interessen eines Mitarbeiters mit denen der Angst+Pfister Group kollidieren. Situationen, in denen persönliche Interessen oder die deiner Familie oder Freunde dein berufliches Urteilsvermögen, Objektivität oder Loyalität gegenüber der Angst+Pfister Group beeinträchtigen, sollten vermieden werden.

Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie den Interessenkonflikt gegenüber ihrem Vorgesetzten offenlegen. Wenn solch ein Konflikt auftritt, darf der Mitarbeiter nicht in die Entscheidungsfindung einbezogen werden.

Beispiele:

- Wenn sich ein Familienmitglied um eine Stelle bewirbt, die dem Mitarbeiter unterstellt ist.
- Wenn ein Mitarbeiter einen Auftrag an einen Lieferanten vergibt, der ein enger persönlicher Freund ist
- Wenn ein Mitarbeiter eine (Vorstands-)Stelle bei einem Konkurrenten oder Geschäftspartner der Angst+Pfister Group annimmt
- Wenn ein Mitarbeiter eine (finanzielle) Beteiligung bei einem Geschäftspartner der Angst+Pfister Group hält
- Wenn eine Führungskraft eine romantische Beziehung zu einem direkten Untergebenen unterhält

## 11. Fairer Wettbewerb

---

Bei der Angst+Pfister Group sind die Beachtung des Wettbewerbsrechts und der faire Wettbewerb Teil unseres Geschäfts.

Jede Beteiligung an Kartellen, an Gesprächen, Absprachen oder am Austausch von Informationen mit Konkurrenten, die zu unlauteren Wettbewerbsvorteilen führen, ist strengstens untersagt.

Zu soliden und fairen Wettbewerbspraktiken gehören insbesondere, aber nicht ausschließlich:

- Das Bieten auf Ausschreibungen unabhängig von Wettbewerbern
- Keine Besprechung von Ausschreibungspraktiken mit Wettbewerbern
- Keine wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen, abgestimmte Verhaltensweisen oder Absprachen
- Kein Austausch vertraulicher Daten mit Wettbewerbern, auch nicht von Preisen, Kosten, Produktions- und Marktdaten, Verkaufsgebieten, Lieferanten- oder Vertriebskanälen, Kundenlisten oder anderen nicht öffentlichen Geschäftsinformationen
- Keine Aufteilung oder Zuteilung von geografischen Märkten, Kunden oder Produktlinien

Jeder Mitarbeiter muss eigenverantwortlich die geltenden Wettbewerbsregeln und -Grundsätze kennen und beachten. Vorgesetzte oder die Rechtsabteilung sind immer dann zu kontaktieren, wenn du Rat benötigst. Vertrauliche und wettbewerbskritische Informationen wie Produkt-, Kosten- und Preisinformationen oder Informationen zu künftigen Strategien, Tarifen oder Produkten dürfen nicht mit Wettbewerbern geteilt werden.

## Lass dich beraten, melde dein Anliegen

---

Jeder Mitarbeiter der Angst+Pfister Group ist dafür verantwortlich, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Vorgaben einzuhalten.

Wenn du Fragen hast oder dir nicht sicher bist, wie du mit einer schwierigen Situation umgehen sollst, ist dein Vorgesetzter deine erste Anlaufstelle. Alternativ kannst du auch deine Personalabteilung zu Rate ziehen. Darüber hinaus betreibt die Angst+Pfister Group ein Compliance Helpdesk, bei dem du um Rat fragen, aber auch (potenzielle) Verstöße gegen unsere Vorschriften und Grundsätze melden kannst.

Das Compliance Helpdesk wird von einer unabhängigen Drittpartei betrieben, bei der du deine Bedenken melden oder um Rat fragen kannst. Deine Meldung wird vertraulich behandelt. Wenn geltendes Recht es gestattet, ist auch eine anonyme Meldung möglich.

Die Hotline ist zu erreichen über:  
<https://angst-pfister.compliancehelpdesk.report/>

Die Angst+Pfister Group bestraft keine Beschäftigten, die in gutem Glauben Meldung erstatten. Bestrafungen von Mitarbeitern, die in gutem Glauben illegales oder unethisches Verhalten melden, werden nicht toleriert und ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich.



The Compliance Helpdesk:



Angst+Pfister Group

**Januar 2022**