

Angst+Pfister 集团 行为准则

各位同事，大家好：

作为 Angst+Pfister 大家庭的一员，每个人都有义务践行我们的多元文化价值观，以促进我们企业文化的发扬光大。

Angst+Pfister 集团之所以能够取得今天的成就，与这些价值观密不可分，我们始终采取负责任的商业行为并与商业伙伴建立紧密的合作关系。我们良好的声誉和品牌形象使我们能够获得决定性的竞争优势。这使我们能够源源不断地吸引优秀的人才、拓展我们的业务和进一步开发优秀的产品、丰富材料专业知识、提升我们的工程设计能力以及维护出色的供应链。

我们始终坚持与客户、合作伙伴和供应商之间构建信任和忠诚的关系，并且在商业行为中展现了极高的道德标准。我们坚信实现多元化公司价值观与商业上的成功同等重要，这是我们取得成功的关键，也间接促成了我们的合作伙伴取得成功。

作为 Angst+Pfister 公司的一员，无论他/她的职位高低，都应该按照本文档所列原则中所定义的最高道德标准和诚信准则开展工作。

我们十分高兴地看到大家每天所展现出来的积极向上的工作热情。本行为准则是我们一切商业行为的基础，并将进一步塑造诚信、信任、公平和敬业的企业文化。

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Domeisen'.

Christof Domeisen
Angst+Pfister 集团首席执行官
兼董事会代表

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Marc-Antoine Chariatte'.

Marc-Antoine Chariatte
Angst+Pfister 集团首席财务官

用途

我们的行为准则充分体现了我们对遵守适用法律和法规、促进公平和包容、公平竞争以及承担社会和环境责任的承诺。

这些原则帮助所有员工正确处理道德和法律问题，并引导他们处理敏感话题。合法与负责任的行为必须成为我们所有人一致认可的目标。在职责范围内确保正确的沟通是每位领导者的责任；而每位员工也应想方设法来了解其应该遵守的政策。

这些原则与各子公司和业务部门发布的其他公司政策、程序、指导文件和手册互补。在一些情况下，这些补充规则可能比本行为准则中的标准更加严格，如果出现这种情况，请遵守更严格的规则。

我们的价值观和原则

1. Angst+Pfister 集团的核心价值观.....	01
2. 法律法规的合规性.....	02
3. 环境保护.....	02
4. 可持续的供应链.....	03
5. 信息和数据安全	04
6. 记录和会计.....	06
7. 信任和尊重	06
8. 健康和安全	07
9. 反腐败和贿赂	08
10. 利益冲突.....	09
11. 公平竞争.....	10

1. Angst+Pfister 集团的核心价值观

Angst+Pfister 集团始终处于发展和转型中，以求更好地满足客户和市场的需求。这种灵活性的共同点来自 Angst+Pfister 集团的价值观，即倡导尊重和公平的文化、建立合作关系和团队、提供卓越的技术、高效创新和解决问题。

另外，Angst+Pfister 集团的价值观构成了此准则的基础以及我们的行动指南。通过在日常工作中自觉遵循该指南，使Angst+Pfister 集团的每位成员都可以为我们的业务取得长远的成功和可持续发展做出贡献。



2. 法律法规的合规性

Angst+Pfister 集团希望其员工和合作伙伴遵守所有当地适用的法律、准则与公司和员工规定，并对任何非法或犯罪行为或违反我们政策和规则的活动采取适当的法律行动。

3. 环境保护

Angst+Pfister 集团时刻关注环境问题。

我们在产品和服务的各个环节都十分重视对环境的影响。我们推动遵守国际环境标准，实施加强环境评估的方式，并希望我们的供应商对眼前的环境问题提出系统性解决方法。

慎重和仔细地使用资源是我们流程的一大主要特点。我们始终坚持通过优化的业务流程持续减少资源消耗。

4. 可持续的供应链

Angst+Pfister 之所以能够屹立百年不倒的秘诀是，坚持国际采购并与生产合作伙伴保持紧密的合作关系。在与合作伙伴的合作中，这层关系不断催生出创造性的解决方案和出色的创新成果。

因此，Angst+Pfister 集团的每位成员不仅必须遵守当地的法律法规，而且要基于信任和尊重的原则开展与所有合作伙伴的业务关系。作为业内的领先供应商和解决方案合作伙伴，Angst+Pfister 集团必须使用我们的道德准则为市场树立标杆。我们的员工和供应商都应遵守我们所定义的道德准则和职业标准。

在供应合作伙伴行为准则中，表述了我们处理与供应商相关事务的原则，我们的供应商都是根据相关规定精心筛选的。

5. 信息和数据安全

Angst+Pfister 集团业务基于严格和明智的风险管控，以保护我们的公司和业务合作伙伴。

机密信息也将被极其仔细和谨慎地处理。除了应对法律要求，我们不会披露任何机密信息。我们的信息安全管理系统将最大限度地提高数据安全性，同时最大限度地减少对敏感信息（包括第三方信息）的访问。

Angst+Pfister 集团财产

必须保护 Angst+Pfister 集团财产，包括但不限于实物资产、专有信息、专有技术、专利、商标、版权、品牌、公司名称、产品名称。

所有员工都必须将 Angst+Pfister 集团的财产仅用于合法的商业用途并保护其免于丢失或未经授权的使用。严禁非法或不当使用、盗用或滥用。无形财产（例如未公布的商业相关信息或商业秘密）必须作为机密处理。

掌握此类信息的员工不得向公司内外未经授权的人员提供或接触这些信息。我们可以收集其他公司通过公开渠道发布的信息，但不允许使用非法、不道德或其他有问题的方法和途径来获取其他公司的信息。

合作伙伴和供应商的财产

在 Angst+Pfister 集团，我们会用保护自己机密的方式来保护合作伙伴和供应商的机密财产。我们遵守有关收集、转移、处理和保留机密信息和资产适用的法律和法规。我们的供应商有义务采取同样的措施，以保证所有相关方供应链的安全。

个人数据

Angst+Pfister 集团员工或与其相关的机密信息（例如个人身份数据、就业或教育记录、银行或金融账户信息）都被视为个人隐私，必须加以保护。我们会像对待公司机密信息一样尊重并保护此信息。每个国家/地区用于保护个人数据的法律不尽相同。我们遵守在开展业务活动的相应地区或国家的有效法律。

以下准则使你能够在日常工作中减少信息和数据的安全威胁：

- 请勿发送不适当的电子邮件，并明确电子邮件的收件人。请勿打开来源不可靠的电子邮件。
- 请勿观看或下载未经授权的视频或音频文件。
- 仅下载或安装由 Angst+Pfister 集团 IT 部门授权的软件。如有任何疑问，请联系您的 IT 负责人。
- 确保始终用密码保护您的设备，保护密码安全。
- 如果在公共场合工作（例如公共交通、公共热点或客户的 IT 网络），请考虑采取所有预防措施来保护机密数据不被第三方泄露。
- 交流机密信息的在线客户会议应确保会议在安全的场所进行，保证机密信息不被泄露。

6. 记录和会计

Angst+Pfister 集团必须遵守会计标准和程序。所有公司凭据必须准确、如实、完整、及时地归档，并符合我们的审查和审批程序。

这些记录包括但不限于发票、费用报告、时间表、假期和加班登记。

员工不得制造虚假或误导性的报告或请求，或为原始单据证明文件所描述以外的目的付款。员工不得在未经授权的情况下冒用他人签名或替他人签名。

7. 信任和尊重

Angst+Pfister 集团的原则强调诚信、信任和尊重的氛围，强化团队合作、创新、以客户为中心和公司的长期成功。

以下日常示例演示了如何在互动中展现这些原则：

- 我们以公开透明的工作方式，分享我们的成果并促进交流与相关利益方的交流。
- 建设性的反馈有助于我们的改进和互相学习。
- 我们以尊重、开放和诚实的方式与同事和客户进行沟通。

在 Angst+Pfister 集团，我们利用和发展自身的文化和能力，努力营造包容的环境，使员工在跨国团队中一起工作。我们推动多样性，以充分展现我们合作的潜力。针对个人歧视性的评论或行为，特别是与种族、宗教、性取向、国籍、血统、工会活动、年龄、性别或任何残疾有关的言论或行为，将被追究责任并承担相应后果。我们坚决抵制工作场所的暴力行为，包括直接或间接的威胁、威胁行为、恐吓、人身攻击和骚扰。

8. 健康和 safety

在 Angst+Pfister 集团，我们始终致力于提供符合职业健康和 safety 保护条例的 safety 工作条件。所有员工都对自己的健康和 safety 及其同事和商业伙伴的健康和 safety 负有责任。因此，每个人都必须遵守工作场所的所有 safety 规定，尽量减少所有人的健康风险。

Angst+Pfister 集团的原则符合我们的人权政策、国际公认的人权和地区性劳动法，确保员工具有良好的工作条件。我们反对童工和任何形式的强迫劳动。我们尊重工会及其协会的主要权利。我们也尊重由社团民主选举产生的工人委员会组织，并努力与工人代表进行建设性合作。

9. 反腐败和贿赂

在 Angst+Pfister 集团，我们遵守所有适用的法律和相应法规，绝不容忍贿赂或腐败。不得直接或间接向公共或私人职能部门和决策者提供旨在获得非法利益或不当影响的礼品或利益。

当此类资金可能用于向政府官员或类似机构的官员支付贿赂款项时，Angst+Pfister 集团的员工不得向任何中间人提供或授权任何资金。根据适用的法律和习俗，在商业关系中接受他人宴请或者宴请他人，是被认可和接受的合法行为。但是，交换过于贵重或不当的礼品和招待是违反道德的行为，也可能是违法的，并可能严重损害您个人和 Angst+Pfister 集团的商业声誉。

以下示例展示了部分合法行为，用于指导我们的员工在与商业客户、供应商和业务合作伙伴交换低价值礼品或招待时在法律框架内行事：

- 礼品必须具有名义价值且不得包含金钱或其等价物。
- 严禁提供或接受贿赂（包括好处费）。
- 礼品、餐饮或招待是合法业务关系或庆祝活动的一部分，不会影响或不能被显而易见理解为影响双方履行其责任的行为。
- 交换礼品、餐饮或招待的宴请不违反任何法律或违反任何普遍接受的道德标准，也不会给公司造成任何困扰或尴尬。

上述限制条款同样适用于客户、供应商或竞争对手向您或您的家人和朋友提供的礼品、餐饮或招待，反之亦然。如有任何疑问，请咨询您的领导，或咨询合规帮助中心。

10. 利益冲突

当员工的个人利益以任何方式损害或将要损害 Angst+Pfister 集团的利益时，就会产生利益冲突。员工应避免个人利益或家人或朋友的利益影响您的专业判断、客观性或对 Angst+Pfister 集团的忠诚度。

员工应向其领导报告利益冲突。在出现利益冲突的情况下，员工不应参与项目决策。

示例：

- 员工的家庭成员申请某个职位，而该员工恰好是该岗位的领导
- 员工与存在私人关系的供应商签约
- 员工接受 Angst+Pfister 集团竞争对手或业务合作伙伴的（管理）职位
- 员工持有 Angst+Pfister 集团业务合作伙伴的（财务）股份
- 领导与其直属下属关系暧昧

11. 公平竞争

在 Angst+Pfister 集团，开展业务时必须遵守竞争法和公平竞争的原则。

严禁参与任何可能获得不公平竞争优势的活动，例如：垄断联盟、与竞争对手讨论、串通或交换商业机密。

稳妥和公平的竞争做法包括但不限于：

- 投标时，不受竞争对手的影响和约束
- 不与竞争对手讨论招标投标
- 不签订可能限制竞争的协议、协调做法或谅解书
- 不与竞争对手交换敏感信息，包括定价、成本、生产数据、市场数据、销售区域、供应商或分销渠道、客户名单或其他非公开商业信息
- 不与竞争对手划分或分配地域市场、客户或产品线

每位员工都有责任了解和理解适用的竞争规则和原则。鼓励他们在任何需要指导的时候向其领导或法律相关人士进行咨询。不得与竞争对手分享机密和敏感信息，例如产品、成本和定价信息或有关未来战略、计划或产品策略的信息。

寻求指导，报告疑虑

Angst+Pfister 集团的每位员工都有责任遵守本行为准则中描述的原则和标准。

如果您有疑问或不确定如何处理棘手的问题，请首先联系您的领导。另外，您还可以联系当地的 HR 部门。此外，Angst+Pfister 集团设有合规帮助中心，您可以在此寻求指导，也可以将你对潜在的) 违规/违反我们标准和原则的疑虑进行汇报。

合规帮助中心由独立第三方进行管理，您可在此报告你的疑虑或寻求指导。您的信息将被保密处理。如果本地法律允许，也可匿名举报。

可通过以下链接访问热线：

<https://angst-pfister.compliancehelpdesk.report/>

Angst+Pfister 集团禁止对善意举报问题的员工进行打击报复。对善意向公司举报违法或不道德行为的任何员工进行报复是我们不能容忍的，一旦发现，将受到纪律处分。

合规咨询台



Angst+Pfister 集团

2022 年 1 月