

**Angst+Pfister Group**  
**Yolsuzlukla M¼cadele Kılavuzu**

Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,  
Değerli İş Ortaklarımız,

Angst+Pfister'in etik ve adil çalışma anlayışının bir parçası olarak, tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde dolandırıcılık ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğa karşı etkin şekilde mücadele ediyoruz. Angst+Pfister, bu amaçla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin bir üyesi olup yolsuzlukla mücadele konusundaki prensiplerini desteklemektedir.

Yolsuzluk, Grubumuzun faaliyetleri ve gelişimi üzerinde ciddi sonuçlar doğurabilir. Bu nedenle Angst+Pfister ailesinin tüm üyelerinin görevi, bütünlük kültürümüzü yaşatmak ve Grubun sürdürülebilir performansını güvence altına almaktır.

Bağlılık, etik ve uyumluluk anlayışımızı paylaşan iş ortaklarıyla çalışıyoruz. Beklentilerimizi açıkça iletiyor, uygun noktalarda sözleşme yükümlülükleri üzerinde mutabakata varıyor ve bu yükümlülüklerin karşılanmasını sağlamak için gereken önlemleri alıyoruz.

Şirketimizin sağlam sürdürülebilir gelişiminin yanı sıra güçlü ortaklıklara katkıda bulunmak üzere kültürümüzün dürüstlüğüne geliştirmeye devam edeceğiz.



---

Christof Domeisen  
CEO ve Yönetim Kurulu Vekili  
Angst+Pfister Group



---

Marc-Antoine Chariatte  
CFO  
Angst+Pfister Group

## Amaç

---

İlgili politika, Angst+Pfister Group Davranış Kuralları kapsamında belirtilen değer ve ilkelerimizi ortaya koymakta olup aşağıdaki taahhütlerimizi yansıtır:

- Yolsuzluk risklerini azaltma
- İşletme faaliyetleri ve kararlarının yürürlükte olan tüm yasa ve düzenlemelere uygun olmasını sağlama
- Güvenli ve sağlam bir iş ortamı sağlama

# 1. Kapsam

---

İlgili politika; taşeron işçiler, yönetim kurulu üyeleri ve Angst+Pfister Group adına iş yapan herkes (bundan böyle „çalışanlar“ olarak anılacaktır) dahil olmak üzere tüm Angst+Pfister Group çalışanları için geçerlidir.

Bu politika yürürlükte olan yerel yasa ve düzenlemelerle uyuşmaması durumunda daha kısıtlayıcı gereklilikler geçerli olacaktır.

# 2. Kılavuz

---

Angst+Pfister Group Davranış Kurallarında belirtildiği gibi:

*„Angst+Pfister Group olarak mevcut tüm yasalara ve ilgili düzenlemelere uymanın yanı sıra, rüşvet veya yolsuzluğa müsamaha göstermeyiz.“*

Aşağıdaki kılavuz yapabileceğiniz ve yapamayacağınız eylemleri açıklamaktadır.

## 2.1. Hediye, misafirperverlik ve diğer faydalar

Angst+Pfister çalışanları veya üçüncü taraflar; iş almak veya işin sürekliliğini sağlama niyetiyle doğrudan ya da dolaylı olarak hiçbir kişi veya kurumdan uygunsuz herhangi bir türde avantaj alması, alma sözü vermesi, böyle bir talepte bulunması veya bunları kabul etmesi yasaktır. Yasa dışı indirim, rüşvet, bahşiş ve kayıt dışı ödemeler, uygunsuz avantajlar kapsamına girmektedir. Uygunsuz avantaj; değeri olan herhangi bir şey, örneğin ödeme, çok büyük veya uygunsuz hediye, yemek ve eğlence, seyahat harcamaları ya da sahte sözleşmeler olabilir ancak bunlarla sınırlı değildir.

Hediyeyi alan veya veren tarafın aşağıdaki koşulları sağlaması şartıyla misafirperverlik amaçlı ve iyi niyetli davranışlar (üçüncü taraflara gösterilen ya da

üçüncü tarafların gösterdiği) uygundur:

- a. Yerel yasalara uygunsa.
- b. Şirket adına verilmişse.
- c. Karşılığında bir iyilik beklentisiyle yapılmadıysa.
- d. Nakit veya nakdi eşdeğeri yoksa (ör. kupon veya hediye çeki).
- e. İlgili koşullara uygunsa (ör. Noel döneminde küçük hediyeler verme ya da büyük bir projenin tamamlanmasına yardımcı olan şirkete küçük bir teşekkür amaçlı hediye).
- f. Hediyein amacı göz önünde bulundurularak uygun tür ve değerde ise, ayrıca uygun zamanda verilmişse.
- g. Gizli olarak değil açık bir şekilde verilmişse veya alınmışsa.
- h. Doğrudan ilgili kişiyi etkileme amacıyla özellikle önemli ve etkin bir kişiye verilmemişse.

## **2.2. Kolaylaştırma ödemesi ve bahşişler**

*Kolaylaştırma ödemesi, sonucu halihazırda belirlenmiş idari bir süreci hızlandırma amacıyla devlet çalışanlarına yapılan ödemedir. Etik olarak soru işaretleri uyandırır da bazı bölgelerdeki yasalar ve uluslararası rüşvetle mücadele anlaşmaları uyarınca rüşvet olarak sayılmamaktadır.*

*Bahşiş ise yapılan hizmetler karşılığında rüşveti alan kişiye komisyonun ödendiği ve rüşvet pazarlığının bir türüdür. Genel olarak karşılığı (verilen para, ürün veya hizmet) önceden belirlenir. Bahşiş; bir tarafın diğer taraftan rüşvet sızdırması yerine iki tarafın temsilcileri arasında zımnî olarak gizli anlaşmanın yapılmasıyla diğer rüşvet türlerinden ayrılır. Bahşişin amacı genellikle diğer tarafı plana dahil etmeye teşvik etmektir.*

Angst+Pfister, herhangi bir türde kolaylaştırma ödemesini ya da bahşışı kabul etmemekte ve böyle bir teklifte bulunmamaktadır.

Kolaylaştırma ödemeleri tarafımızca; belirli bir görev veya eylemin sürecini hızlandırma veya garantileme amacıyla rutin bir idari eylem için devlet görevlisinin performansını hızlandırma ya da kolaylaştırmayı ilgilendiren bir rüşvet türü olarak sayılmaktadır.

### 3. Hayır Kurumlarına Yapılan Yardımlar

---

Angst+Pfister; hizmet, bilgi, zaman veya doğrudan mali yardımlar (nakdi ya da başka türde) şeklinde hayır kurumlarına bağışta bulunmayı kabul ederek bu eylemi teşvik etmekte, ayrıca yapılan tüm yardımları Grup Yönetimine açıklamayı kabul etmektedir.

### 4. Çalışanların sorumluluğu

---

- a. Angst+Pfister çalışanı olarak, ilgili kılavuzda yer alan bilgileri okuyup anladığınızdan bu bilgiler ile aldığınız tüm eğitim ve bilgilendirmelere uygun hareket ettiğinizden emin olmalısınız.
- b. Tüm Angst+Pfister Group çalışanları ve iş ortakları; rüşvet ve diğer yolsuzluk türlerinin önlenmesi, tespit edilmesi ve bildirilmesinden eşit şekilde sorumludur. Ayrıca bu politikanın ihlaline yol açabilecek ya da ihlalini ima edebilecek her türlü etkinlikten kaçınmalıdır.
- c. Bu politikayı ihlal eden herhangi bir rüşvet veya yolsuzluk durumunun meydana geldiğine ya da gelecekte meydana geleceğine dair şüpheniz veya böyle bir düşünceniz varsa 5. başlık altında açıklanan prosedür adımlarını izlemeniz gerekir.
- d. Herhangi bir çalışan bu politikayı ihlal ederse disiplin cezasıyla karşı karşıya kalacak ve görevi kötüye kullanma gerekçesiyle işten çıkarılabilecektir. Angst+Pfister, bu politikayı ihlal eden bir çalışanla iş akdini feshetme hakkına sahiptir.

## 5. Sorun bildirme veya rehberlik alma yolları

---

Tüm Angst+Pfister Group çalışanları, bu politikada belirtilen ilkelere uymaktan sorumludur.

Sorularınız varsa veya belirli bir durumu nasıl ele alacağınızdan emin değilseniz ilk irtibat noktanız yöneticinizdir. Alternatif olarak bölgenizdeki İK departmanınıza ulaşmanız önerilir. Buna ek olarak Angst+Pfister Group bünyesinde, rehberlik alabileceğiniz ve aynı zamanda (olası) ihlal ve aykırılık durumlarıyla ilgili endişelerinizi bildirebileceğiniz bir Uyumluluk Yardım Masası bulunur.

Tehdit edici bir duruma maruz kaldığınız olağandışı kritik durumlarda bu olayı derhal Uyumluluk Yardım masasına bildirmeniz gerekir.

Uyumluluk Yardım Masası, endişelerinizi bildirebileceğiniz veya rehberlik alabileceğiniz bağımsız bir üçüncü tarafça yönetilmektedir. Bildiriminiz gizli şekilde ele alınır. Bölgedeki yasalar tarafından izin veriliyorsa isimsiz olarak bildirimde bulunabilirsiniz. Yardım hattına şu adresten ulaşabilirsiniz:

[Angst-pfister.compliancehelpdesk.report](https://angst-pfister.compliancehelpdesk.report)

Angst+Pfister Group, endişelerini iyi niyetle bildiren çalışanlara karşı misilleme yapılmasını yasaklar. Yasa dışı veya etik olmayan davranışlarla ilgili bir endişesini şirkete iyi niyetle bildiren çalışanlara karşı misilleme yapanlara müsamaha gösterilmez ve disiplin cezası uygulanır.