

Angst+Pfister Group Davranış Kuralları

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Angst+Pfister ailesinin çalışma arkadaşları ve üyeleri olarak, birden fazla kültürü yansıtan değerlerimizi yaşayarak kültürel gelişimimizde en önemli rolü üstleniyoruz.

Angst+Pfister Group'un başarısı, sorumlu şekilde iş yürütme ve ortaklarımızla yakın ilişkiler kurma hedefleriyle bu değerlere dayanmaktadır. Olumlu itibarımız ve marka imajımız sayesinde, üstün düzeyde rekabet avantajı elde ediyoruz. Bu fırsat, sürekli olarak yeni çalışanların ilgisini çekmemize, işimizi büyütmemize ve olağanüstü ürünlerimizi, malzeme uzmanlığımızı, mühendislik becerilerimizi, tedarik zincirindeki kusursuzluğumuzu daha da geliştirmemize olanak tanımaktadır.

Müşterilerimiz, ortaklarımız ve tedarikçilerimizde güven ve sadakat duygusu oluşturmaya kararlıyız. İşimizin yürütülmesinde etik standartlar konusunda sahip olduğumuz güçlü konumla da gurur duyuyoruz. Birden fazla kültürü barındıran şirket değerlerimizin yerine getirilmesinin, ticari başarılarla paralel şekilde ilerlemesi ve önce şirketimizin, ardından da ortaklarımızın başarıya ulaşmasını sağlaması gerektiğini düşünüyoruz.

Bulunduğu yerden bağımsız olarak Angst+Pfister ailesinin her üyesi, bu belgede yer verilen ilkelerde tanımlandığı üzere en yüksek etik standartlara uygun şekilde, dürüstlikle hareket etmelidir ve bu konuda desteklenir.

Her birinizin daima gösterdiği bağlılık ve tutkuyu gözlemlemekten özellikle gurur duyuyoruz. Bu Davranış Kuralları, tüm eylemlerimizin temelini oluşturmakla beraber dürüstlük, güven, adalet, saygıya dayalı kültürümüzü daha da net olarak şekillendirir.



Christof Domeisen
Angst+Pfister Group CEO'su ve
Yönetim Kurulu Delegatesi



Marc-Antoine Chariatte
Angst+Pfister Group CFO'su

Amaç

Davranış Kurallarımız, mevcut yasa ve yönetmeliklere uyma, adaleti, kapsayıcılığı, adil rekabeti teşvik etme, sosyal ve çevresel hususlarda sorumluluk üstlenme taahhüdümüzü ifade eder.

İlkeler, tüm çalışanların etik ve hukuki konuları uygun şekilde ele almalarına olanak tanır ve hassas konularda onlara yol gösterir. Hukuka uygun ve sorumlu davranışlarda bulunma, hepimizin varsayılan hedefi olmalıdır. Kendi sorumluluk alanı dahilinde uygun şekilde iletişim kurulduğundan emin olmak her yöneticinin sorumluluğundadır. Aynı şekilde tüm çalışanlar, kendileri için hangi politikaların geçerli olduğunu öğrenmek amacıyla mevcut tüm kaynakları kullanmak üzere makul düzeyde çaba göstermelidir.

İlkeler, çeşitli yan kuruluşlar ve iş birimleri tarafından düzenlenen ek şirket politikaları, prosedürleri, rehberlik belgeleri ve kılavuzlar ile tamamlanmaktadır. Bazen bu tamamlayıcı kurallar, işbu Davranış Kurallarındaki standartlardan daha katı olabilir. Böyle durumlarda daha katı kurallar geçerlidir.

Değerlerimiz ve İlkelerimiz

1. Angst+Pfister Group'un Temel Değeri.....	01
2. Yasa ve Yönetmeliklerle Uyumluluk	02
3. Çere.....	02
4. Sürdürülebilir Tedarik Ziri.....	03
5. Bilgi ve Veri Güvenliği	04
6. Kayıtlar ve Muhasbe.....	06
7. Güven ve Saygı	06
8. Sağlık ve Güvenlik	07
9. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	08
10. Çıkar Çatışmaları.....	09
11. Adil Rekabet	10

1. Angst+Pfister Group'un Temel Değerleri

Angst+Pfister Group olarak müşterilerimizin ve piyasanın beklenti ve ihtiyaçlarını daha iyi şekilde karşılamak için sürekli olarak gelişiyor ve dönüşüyoruz. Bu çeviklik kapsamındaki ortak tema, saygı ve adalete dayanan bir kültüre sahip olma, ilişkiler kurup ekipler oluşturma, verimliliğimiz aracılığıyla teknik açıdan kusursuzluk, yenilik ve sorun çözme fırsatı sunma üzerinden Angst+Pfister Group değerleriyle oluşturulur.

Ayrıca Angst+Pfister Group değerleri, bu kurallara dair ilkelerin ve eylemlerimizin temelini ve yol haritasını oluşturur. Bu yol haritasını izlemek ve günlük eylemlerimize entegre etmek, Angst+Pfister Group'un her üyesinin, işimizin ve dolayısıyla yolculuğumuzun başarılı ve sürdürülebilir şekilde devam etmesine katkıda bulunmasını sağlar.

Teknik açıdan kusursuzluk, yenilik ve sorun çözme

- Ürünlerimizin sorunları nasıl çözdüğü konusunda herkesten daha fazla bilgi birikimimiz bulunmaktadır
- Tasarım, tedarik, üretim ve teslimat süreçlerinin etkili şekilde nasıl gerçekleştirileceğini biliyoruz
- İleriye dönük düşünürüz, geliştirme yöntemlerini öngörürüz ve yeni fikirleri deneriz

Verimlilik

- İşlerimizi basit ve etkili bir şekilde yaparak boşa çaba sarf etmeyiz
- Maliyetlerden tasarruf etmek ve bunu uygulamaya geçirmek için yeni yöntemler buluruz
- Müşterilerimize değer katmaya odaklanabilmek üzere işleri otomatik hale getirmek için yeni yollar ararız
- Dijital teknolojiden faydalanmak üzere süreçleri tanımlayıp optimize ederiz
- Süreçlerimizin verimliliğini ve kalitesini sürekli ölçer ve iyileştiririz

Saygı ve adalet

- Çalışma arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımızın saygısını kazanırız
- Tüm paydaşlar için adil bir iş ortağı olarak hareket ederiz
- Sorumlu bir şekilde davranırız ve kurallara saygı duyarız

İlişki kurma ve ekip oluşturma

- Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz bizim için vazgeçilmezdir; kaliteli ilişkiler kurar, motivasyonlarını anlar ve güvenilir iş ortaklıkları kurmanın yollarını ararız
- Farklı birimlerde ve coğrafi bölgelerde görev yapan çalışanlarımız birbirini tanıır ve değerlerimizi bilir
- Ağımızın hem profesyonel hem kişisel anlamda başarılı olmasına yardımcı oluruz
- Kişisel ağımızı sürekli geliştiririz



Güvenilirlik ve çeviklik

- Müşterilerimizin ihtiyaçları için doğru çözümü bulmalarına yardımcı oluruz
- Hızlı ve zamanında yanıt veririz ve hizmet odaklıyız
- Taahhütlerimizi yerine getiririz
- Çevik yapımız sayesinde gereksinimlere ve ortamımıza uyum sağlarız

2. Yasa ve Yönetmeliklerle Uyumluluk

Angst+Pfister Group, çalışanlarının ve ortaklarının ilgili bölgede mevcut tüm yasalara, yönergelere ve şirket ile personele ilişkin düzenlemelere uymasına ek olarak, her türlü yasa dışı veya suç teşkil eden eyleme ya da politikalarımızı ve kurallarımızı ihlal eden eyleme karşı uygun önlemleri almasını gerekli kılar.

3. Çevre

Çevre sorunları, Angst+Pfister Group'un temel endişelerinden biridir.

Ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsündeki tüm aşamalarda çevresel etkiler dikkate alınmaktadır. Uluslararası çevre standartlarıyla uyumluluğu, gelişmiş çevresel değerlendirmelerin uygulanmasını teşvik ediyor ve tedarikçilerimizin çevre sorunlarına karşı sistematik bir yaklaşıma sahip olmalarını bekliyoruz.

Kaynakların bilinçli ve dikkatli şekilde kullanımı, süreçlerimizde geçerli temel hususlardan biridir. Optimize edilmiş iş süreçleri aracılığıyla, kaynak tüketimini sürekli olarak azaltmaya çalışıyoruz.

4. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Uluslararası satın alma ve üretim ortaklarıyla yakın ve güvenilir şekilde iş birliği yapmak, Angst+Pfister'ın 100 yılı aşkın şirket tarihinin önemli bir parçasıdır. Bu, ortaklarımızla birlikte sürekli olarak yaratıcı çözümler ve olağanüstü yenilikler oluşturmamızı sağlar.

Bu nedenle, Angst+Pfister Group'un her üyesi yalnızca ilgili bölgede geçerli yasalara ve düzenlemelere uymakla kalmamalı, aynı zamanda tüm ortaklarla güven ve saygıya dayalı iş ilişkileri kurmaya gayret göstermelidir. Endüstriyel ürünlerde lider bir tedarikçi ve çözüm ortağı olan Angst+Pfister Group, etik ilkeleriyle piyasada standartları belirlemelidir. Hem çalışanlarımız hem tedarikçilerimiz, önceden belirlenmiş etik ilkelerimize ve profesyonel standartlarımıza bağlı kalmaya kararlıdır.

Tedarikçilerimize yönelik ilkelerimiz, Tedarik Partnerlerine yönelik Davranış Kurallarımızda belirtilmiştir ve tedarikçiler, belirtilen ilkelere dayalı olarak titizlikle seçilmektedir.

5. Bilgi ve Veri Güvenliği

Angst+Pfister Group işletmesi, hem şirketimizi hem iş ortaklarımızı korumak için risk planlarına ilişkin disiplinli ve mantıklı bir yaklaşıma dayanmaktadır.

Gizli bilgiler de buna uygun şekilde azami zen ve gizlilik çerçevesinde ele alınır. Kanunen zorunlu kalmadığımız sürece hiçbir gizli bilgiyi ifşa etmeyiz. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz, veri güvenliğini en st düzeye çıkarır ve üçüncü taraflara ait bilgiler de dahil olmak üzere hassas bilgilere erişimi en aza indirir.

Angst+Pfister Group mülkleri

Fiziksel varlıklar, özel bilgiler, bilgi birikimi, patentler, ticari markalar, telif hakları, markalar, şirket adları, ürün değerleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere Angst+Pfister Group mülkleri korunmalıdır.

Tüm alışanların Angst+Pfister Group mülklerini yalnızca meşru iş amaçları için kullanmaları ve bunların kaybolmasını veya yetkisiz şekilde kullanılmasını önlemeleri gerekir. Hukuka aykırı veya uygunsuz kullanım, suistimal ya da kötüye kullanım yasaktır. Maddi olmayan mülkler (r. İşle ilgili yayınlanmamış bilgiler veya ticari sırlar) gizli bilgi olarak ele alınmalıdır.

Bu bilgilere sahip olan çalışanlar, söz konusu bilgileri şirket içinde veya dışında yetkisiz kişilerin kullanımına veya erişimine sunmamalıdır. Diğer şirketler hakkında herkese açık bilgilerin toplanması uygun olmakla birlikte, diğer şirketler hakkında bilgi edinmek amacıyla yasa dışı, etik olmayan veya diğer uygunsuz yöntemlerin kullanılmasına izin verilmez.

Ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin mülkleri

Angst+Pfister Group olarak ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin gizli mülklerini, kendi gizliliğimizle aynı şekilde koruyoruz. Gizli bilgi ve varlıkların toplanması, aktarılması, işlenmesi ve saklanmasıyla ilgili olarak mevcut yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde hareket ederiz. Tedarikilerimiz, ilgili tüm taraflar için güvenli bir tedarik zincirini garanti etmek üzere bu şekilde hareket etmekle yükümlüdür.

Kişisel veriler

Kişisel kimlik verileri, istihdam veya eğitim kayıtları, banka veya mali hesap bilgileri gibi Angst+Pfister Group çalışanlarına ait veya bunlarla ilgili gizli bilgiler, kişisel bilgi sayılır ve korunmalıdır. Şirkete ait gizli bilgilerle aynı düzeyde bu bilgilere özen gösteriyor ve bunları koruyoruz. Kişisel verilerin korunmasıyla ilgili yasalar ülkeden ülkeye farklılık göstermektedir. Ticari faaliyetlerin yürütüldüğü ilgili bölge veya ülkede yürürlükte olan bu tür yasalara uyarız.

Aşağıdaki yönergeler, günlük çalışma rutininizde bilgi ve veri güvenliğine ilişkin tehditleri azaltmanıza olanak tanır:

- Uygunsuz e-posta göndermeyin ve her zaman e-postayı doğru kişiye gönderdiğinizden emin olun. Bununla birlikte, güvenilmeyen kaynaklardan gelen e-postaları açmayın.
- İzinsiz video veya ses dosyalarını aktarmayın ya da indirmeyin.
- Yalnızca Angst+Pfister Group BT departmanı tarafından izin verilen yazılımları indirin veya yükleyin. Emin olmadığınız durumlarda BT sorumlunuzla iletişime geçin.
- Cihazlarınızı her zaman parolayla koruduğunuzdan ve parolalarınızı gizli tuttuğunuzdan emin olun.
- Herkese açık bir alanda (ör. toplu taşıma araçları, herkese açık erişim noktası veya müşterinin BT ağı) çalışıyorsanız gizli verileri üçüncü şahıslardan korumak için tüm önleyici tedbirleri uygulayın.
- Gizli bilgilerin paylaşıldığı dijital müşteri toplantıları, gizli bilgilerin uygun şekilde alınmasına sağlayacak bir ortamda gerçekleştirilmelidir.

6. Kayıtlar ve Muhasebe

Angst+Pfister Group, muhasebe standartlarına ve prosedürlerine uymalıdır. Tüm şirket belgeleri doğru, aslına uygun, eksiksiz ve zamanında dosyalanmalı ve inceleme ile onaylamaya ilişkin prosedürlerimize uygun olmalıdır.

Bu kayıtlara ilişkin örnekler faturaları, gider raporlarını, zaman çizelgelerini, tatil ve fazla mesai kaydını içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.

Çalışanlar asla yanlış veya yanıltıcı rapor oluşturmamalı ya da destekleyici belgelerde açıklananlar dışında bir amaçla ödeme talep etmemeli veya ödeme yapmamalıdır. Çalışanlar, ilgili izinler olmadan asla bir başkasının adına veya kendilerinden başka birisi için imza atamazlar.

7. Güven ve Saygı

Angst+Pfister Group ilkeleri, ekip çalışmasını, yeniliği, müşteri odaklılığı ve şirketimizin uzun vadeli başarısını iyileştirmek amacıyla dürüstlük, güven ve saygıya dayalı bir ortam için genel kapsamlı koşulları vurgular.

Günlük hayattan alınmış aşağıdaki örnekler, bu ilkeleri sürdürmek için birbirimizle nasıl etkileşime girebileceğimizi göstermektedir:

- Şeffaf şekilde çalışır, elde ettiğimiz sonuçları paylaşır ve ilgili paydaşlarla paylaşımında bulunmayı teşvik ederiz.
- Yapıcı geri bildirimler, gelişmemize ve birbirimizden bilgi edinmemize yardımcı olur.
- Çalışma arkadaşlarımız ve müşterilerimizle saygılı, açık ve dürüst şekilde iletişim kurarız.

Angst+Pfister Group olarak, kültürümüzü ve yeteneklerimizi güçlendirip geliştirmek için çalışanların farklı ülkelerdeki ekiplerle birlikte çalıştığı kapsayıcı bir ortamı teşvik ediyoruz. Kurduğumuz iş birliklerinin potansiyelini eksiksiz şekilde ortaya çıkarmak için çeşitliliği destekliyoruz. Özellikle ırk, din, cinsel yönelim, milliyet, soy, sendika faaliyetleri, yaş, cinsiyet veya herhangi bir engellilik durumu ile ilgili olarak bireylere yönelik ayrımcı yorumlarda ya da davranışlarda bulunanlar bundan sorumlu tutulacak ve belirli yaptırımlarla karşılaşacaktır. İş yerinde doğrudan veya dolaylı tehdit, tehdit edici davranışlar, yıldırma, fiziksel saldırı ve taciz dahil olmak üzere şiddete müsamaha göstermeyiz.

8. Sağlık ve Güvenlik

Angst+Pfister Group olarak, iş sağlığı ve güvenliğinin korunmasına ilişkin düzenlemelere uygun olacak şekilde güvenli çalışma koşulları sağlamaya tamamen kararlıyız. Tüm çalışanlar, kendi sağlık ve güvenliklerinin yanı sıra çalışma arkadaşları ve iş ortaklarının sağlık ve güvenliğinden sorumludur. Bu nedenle, herkes için sağlık risklerini en aza indirmek üzere her bireyin iş yerindeki tüm güvenlik düzenlemelerine uyması zorunludur.

Angst+Pfister Group'un ilkeleri, sorunsuz çalışma koşullarını garanti etmek için İnsan Hakları Politikamız, uluslararası alanda kabul görmüş İnsan Hakları ve bölgesel iş kanunu ile uyumludur. Çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmanın her türünü reddediyoruz. Sendikalara ve dernek kurmaya ilişkin temel haklarına saygı duyuyoruz. Ayrıca ilgili olduğu durumlarda, ortaklar tarafından demokratik biçimde seçilen işçi konseyi örgütlerine saygı duyuyor ve işçi temsilcileriyle yapıcı şekilde iş birliği yapmaya gayret gösteriyoruz.

9. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Angst+Pfister Group olarak mevcut tüm yasalara ve ilgili düzenlemelere uymanın yanı sıra, rüşvet veya yolsuzluğa müsamaha göstermeyiz. Kanuna aykırı bir avantaj elde etmeye veya uygunsuz şekilde etkide bulunmaya yönelik hediyeler ya da öncelikler, doğrudan veya dolaylı olarak kamu birimlerine ya da özel birimlere ve karar verici konumdaki kişilere verilemez veya verilmesi teklif edilemez.

Angst+Pfister Group çalışanları, herhangi bir fonun devlet görevlilerine veya benzer kurumların yetkililerine yapılacak yolsuzluk ödemeleri için kullanılması durumunda herhangi bir aracıya fon sağlayamaz ya da bu tür fonlara izin veremez. Bir iş ilişkisinde alıcı olarak ya da başkalarına teklif niteliğinde yemek davetleri, mevcut yasalara ve teamüllere bağlı olarak, iş akışında yasal sayılıp kabul edilebilir. Bununla birlikte, aşırıya kaçan veya uygunsuz hediye ve eğlence paylaşımı etik dışıdır, yasa dışı olabilir, kişisel ve ticari itibarınız ile Angst+Pfister Group'un itibarını ciddi şekilde zedeleyebilir.

Aşağıdaki örnekler, yasal davranışları göstermektedir ancak bunlarla sınırlı değildir ve çalışanlarımızın ticari müşteriler, tedarikçiler ve iş ortakları ile makul fiyatlı hediye veya eğlence paylaşımında bulunurken yasalar çerçevesinde hareket etmelerine yardımcı olur:

- Hediye yüksek maddi değere sahip olamaz ve para veya eş değerlerinden oluşamaz.
- Rüşvet (kolaylaştırma ödemeleri dahil) teklif etmek veya kabul etmek kesinlikle yasaktır.
- Hediye, yemek veya eğlence, meşru bir iş ilişkisi ya da kutlaması kapsamındadır ve tarafları sorumluluklarının yerine getirilmesinde etkilemez veya makul olarak etkiliyor izlenimi vermez.
- Hediye, yemek veya eğlence paylaşımı, herhangi bir yasayı ihlal etmez ya da genel olarak kabul görmüş herhangi bir etik standardı çiğnemez ve şirket açısından herhangi bir endişe ya da utanç uyandırmaz.

Yukarıda belirtilen kısıtlamalar müşteriler, tedarikçiler veya rakipler tarafından size ya da ailenize ve arkadaşlarınıza sunulan hediyeler, yemekler veya eğlenceler için de (aksinde de aynı şekilde olmak üzere) geçerlidir. Herhangi bir şüphemiz varsa yöneticinize veya son seçenek olarak Uyumluluk Yardım Masasına danışın.

10. Çıkar Çatışmaları

Bir çalışanın kişisel çıkarı, Angst+Pfister Group'un çıkarlarıyla herhangi bir şekilde çatıştığında ya da çatışıyor izlenimi verdiğinde bir çıkar çatışması ortaya çıkar. Kişisel çıkarlarınızın veya ailenizin ya da arkadaşlarınızın çıkarlarının mesleki muhakeme yeteneğinizi, tarafsızlığınızı veya Angst+Pfister Group'a bağlılığınızı etkilediği durumlardan kaçınmanız gerekir.

Çalışanların çıkar çatışmasını yöneticilerine ifşa etmeleri beklenir. Çıkar çatışmasının ortaya çıktığı durumlarda çalışan, karar alma sürecine dahil olmamalıdır.

Örnekler:

- Bir aile üyesi, ilgili çalışanın yöneticisi olduğu bir işe başvurur
- Çalışan, yakın arkadaşı olan bir tedarikçiyle sözleşme yapar
- Çalışan, Angst+Pfister Group'un bir rakibi veya iş ortağında (yönetim kurulunda) çalışmaya başlar
- Çalışan, Angst+Pfister Group'un bir iş ortağında (mali) hisseye sahiptir
- Yönetici, doğrudan kendi sorumluluğunda bulunan kişilerden biriyle romantik ilişki yaşar

11. Adil Rekabet

Angst+Pfister Group olarak rekabet yasaları ve adil rekabet esaslarıyla uyumluluk, iş yapma şeklimizin bir parçasıdır.

Rakiplerle, haksız rekabet avantajı elde edecek şekilde kartel oluşturmak, tartışmaya girmek, anlaşma imzalamak veya bilgi alışverişinde bulunmak kesinlikle yasaktır.

Güçlü ve adil rekabet uygulamaları aşağıdakileri içerir ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Rakiplerden bağımsız olarak teklif verme
- Teklif verme uygulamalarını rakiplerle tartışmama
- Rekabeti kısıtlayabilecek anlaşmalardan, koordine edilmiş uygulamalardan veya mutabakattan kaçınma
- Fiyatlar, maliyetler, üretim verileri, piyasa verileri, satış bölgeleri, tedarikçi veya dağıtım kanalları, müşteri listeleri ya da herkese açık olmayan diğer ticari bilgiler dahil olmak üzere hassas bilgileri rakiplerle paylaşmama
- Coğrafi piyasaları, müşterileri veya ürün hatlarını bölmeme ya da tahsis etmeme

Her çalışan, rekabetle ilgili mevcut kuralları ve ilkeleri bilip anlamaktan sorumludur. Çalışanların, rehberliğe ihtiyaç duydukları her zaman yöneticilerine veya yasal irtibat noktalarına danışmaları teşvik edilir. Ürün, maliyet ve fiyat bilgileri gibi gizli ve rekabet açısından hassas bilgiler ya da gelecekteki stratejiler, planlar veya ürün yol haritalarına ilişkin bilgiler rakiplerle paylaşılmamalıdır.

Rehberlik Alma ve Endişeleri Bildirme

Angst+Pfister Group'un tüm çalışanları, bu Davranış Kurallarında belirtilen ilke ve standartlara uymaktan sorumludur.

Sorularınız varsa veya zorlu bir durumu nasıl ele alacağınızdan emin değilseniz ilk irtibat noktanız yöneticinizdir. Alternatif olarak bölgenizdeki İK departmanınıza ulaşmanız önerilir. Buna ek olarak Angst+Pfister Group bünyesinde, rehberlik alabileceğiniz ve aynı zamanda standartlarımızın ve ilkelerimizin (olası) ihlalleriyle ilgili endişelerinizi bildirebileceğiniz bir Uyumluluk Yardım Masası bulunur.

Uyumluluk Yardım Masası, endişelerinizi bildirebileceğiniz veya rehberlik alabileceğiniz bağımsız bir üçüncü tarafça yönetilmektedir. Bildiriminiz gizli şekilde ele alınır. Bölgedeki yasalar tarafından izin veriliyorsa isimsiz olarak bildirimde bulunabilirsiniz.

Yardım hattına şu adresten ulaşabilirsiniz:

<https://angst-pfister.compliancehelpdesk.report/>

Angst+Pfister Group, endişelerini iyi niyetle bildiren çalışanlara karşı misilleme yapılmasını yasaklar. Yasa dışı veya etik olmayan davranışlarla ilgili bir endişesini şirkete iyi niyetle bildiren çalışanlara karşı misilleme yapanlara müsamaha gösterilmez ve disiplin cezası uygulanır.

Uyumluluk Yardım Masası:



Angst+Pfister Grubu

Ocak 2022